

Соглашения

**Между Фрунзенским айыльным округом ,
работадателем и профсоюзным комитетом
Чалдоварской средней общеобразовательной
школы №1 им.В.Я.Захарченко
на 2021-2022 года**

С. Чалдовар 2022г

Соглашения

Между Фрунзенским айыльным округом ,работадателем и профсоюзным комитетом Чалдоварской средней общеобразовательной школы №1 им.В.Я.Захарченко на 2021-2023 года

Глава Фрунзенского айыльного округа

Нурмухамедов Э.Н.

15.03.2022



15.03.2022

Председатель ПК ЧСОШ №1

Джумашева Э.Д.

15.03.2022

Зарегистрировано в Фрунзенском айыльном Кенеше

№3 от 18.03.2022г.

С. Чалдовар 2022г.

I. Общие положения.

Настоящее соглашение регулирует правовые, трудовые социальные и экономические отношения между айыльным округом, работодателем, работающими и профсоюзным комитетом школы.

Кроме того, администрация, айыльный округ и профком обязуются обеспечить обязательное получение школой статуса юридического лица, равную доступность услуг образования для всех учащихся школы, рациональное использование государственных финансовых средств при ее подушевом финансировании.

II. Основные направления сотрудничества сторон.

1. Представить школе самостоятельность при составлении ее сметы расходов на календарный год.
2. Создать тесное сотрудничество с централизованной бухгалтерией районного отдела образования.

Ответственные: директор, профком.

3. Ежегодно обеспечивать проведение январского, майского, августовского учета детей.

Ответственные: директор, профком.

4. Ввести адресную помощь учащимся из многодетных и малоимущих семей из средств местного бюджета.

Ответственные: Айыл өкмөтү.

5. Не реже одного раза в 5 лет направлять педагогов на курсы повышения квалификации. Командировочные расходы производить согласно постановления Правительства.

Ответственные: директор.

6. Составить Перечень работ с особыми условиями труда вредными в соответствии с постановлением Правительства КР от 19.12.2006 №863 "Об оплате труда, применяемой в особых условиях".

Ответственные: профком

7. Сформировать комиссию и ежегодно аттестовывать рабочие места с вредными условиями труда в соответствии с определенным в школе переием работ с особыми условиями труда, установить доплату к заработной плате данных.

Ответственные: директор, профком.

8. Оплачивать проездные расходы учителей, далеко живущих от школ.

Ответственные: Айыл өкмөтү.

9. Выплачивать педагогам школы коммунальных расходы в соответствии с Законом КР "Об статусе учителя".

Ответственные: Айыл өкмөтү, профком.

10. Трудовой договор, заключенный с работником при приеме на работу, не может быть перезаключен на другой срок без согласия работника, в том числе с работающим пенсионером по возрасту.

Ответственные: директор.

11. Оформлять трудовые книжки на вновь принятых на работу работников в течении пяти дней.

Ответственные: директор.

12. Не позднее, чем за один месяц предупреждать работников школы об изменениях их размера заработной платы, режима работы, условий труда в соответствии со статьей 71 Трудового Кодекса КР.

Ответственные: директор

13. Не уменьшать учебную нагрузку учителей, установленную им в начале учебного года, по инициативе администрации в течение учебного года, за исключением причины длительной болезни учителя или отпуска без содержания.

Ответственные: директор.

14. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего не рабочему праздничному дню, уменьшать на один час.

Ответственные: директор.

15. Предоставлять отпуск без содержания по письменному заявлению работника (по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам) не более одного месяца.

Ответственные: директор.

16. Не производить удержания из заработной платы учителей сумм, непредусмотренных законодательством КР без письменного их согласия (статья 7. Закон КР "Об статусе учителя").

Ответственные: директор, профком.

17. Оплачивать учебный отпуск работников.

Ответственные: директор.

18. Оплатить обучение в ВУЗ из местного бюджета на подготовку двух специалистов школы.

Ответственные: Айыл өкмөтү.

19. Организовать ежегодно перед началом учебного года медицинский осмотр педагогов.

Ответственные: директор.

20. О каждом случае травм информировать вышестоящую профсоюзную организацию с целью проведения квалифицированного расследования в соответствии с Законом КР "Об охране

труда”, контролировать в данном случае выплату предусмотренного законом пособия пострадавшему.

Ответственные: Администрация, профком.

21. Не реже одного раза в учебный год осуществлять проверку правильности начисления оплаты труда работников школы, их доплат, надбавок к заработной плате, надлежащего оформления больничных листов и пособия по беременности и родам.

Ответственные: профком.

22. Предоставлять транспорт или оплатить транспортные расходы учащимся для их поездки на олимпиаду, спортивные соревнования, культурно-массовые мероприятия и т.д.

Ответственные: Айыл өкмөтү, директор.

23. Разработать правила внутреннего распорядка и дисциплины труда.

Ответственные: директор, прфком.

24. При наступлении временного не трудоспособности вследствие трудового увечья (травмы, ожог, обморожения и т.д.) выплачивать пособие при наличии акта о несчастном случае на производстве-форма Н-1, утвержденная постановлением Правительством КР “Об утверждении положения о расследовании в учете несчастных случаев на производстве от 27 февраля 2001 года №64.

Ответственные: Айыл өкмөтү, директор.

25. Предусматривать средства из местного бюджета на создание в школе безопасных условий труда, на охрану здоровья работника и охрану окружающей среды.

Ответственные: Айыл өкмөтү, директор.

26. Из местного бюджета направить средств на проведение культурно-массовых и спортивных состязаний педагогов.

Ответственные: Айыл өкмөтү, профком.

27. Один раз в полугодие учебного года информировать членов коллектива школы о новых нормативных документах системы образования, принятых в республике.

Ответственные: профком.

28. В стимулирующем фонде оплаты труда предусматривать поощрение председателю профсоюзного комитета школы за исполнение им общественных обязанностей.

Ответственные: директор.

29. Обеспечить финансирование из местного бюджета на содержание образовательной организаций.

Ответственные: Айыл өкмөтү.

III. Действие Соглашения контроль за его выполнение и ответственность сторон.

30. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом Социального партнерства, устанавливающим основные направления и необходимые действия по проведению социально-экономической политике в системе образования на 2021-2022 годы, и принимают на себя обязательства руководствоваться данным Соглашением, соблюдая все его условия в пределах своих полномочий.

31. Все споры и разногласия, возникающие между сторонами по настоящему Соглашению, разрешаются путем переговоров и согласованности сторон.

32. Настоящее Соглашение подготовлено и подписано в трех экземплярах по одному для каждой из сторон, имеющих одинаковую юридическую силу. Настоящее Соглашение проходит регистрацию в айылном Кенеше.

33. Действие Соглашения распространяются на всех работников ЧСОШ №1.

34. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия нового Соглашения.

35. Итоги выполнения Соглашения заслуживаются не реже одного раза в календарном году.

1. Общие положения.

1.1. Стороны, заключившие настоящий коллективный договор, руководствуются в своей деятельности Конституцией КР, Трудовым кодексом КР, действующем законодательством трехсторонним и отраслевыми соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения.

1.2. Сторонами коллективного договора являются: представитель работодателя-руководитель образовательного учреждения (далее по тексту Администрация) и представитель работников-первичная профсоюзная организация (далее по тексту-Профсоюз)

1.3. Основными принципами взаимоотношения между администрацией и Профсоюзом признаются:

-равноправие сторон:

-уважение и учет интересов сторон:

-заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях:

-безусловное соблюдение сторонами норм действующего трудового законодательства:

-реальность и выполнимость обязательств, принятых на себя сторонами:

-ответственность сторон за невыполнение условий коллективного договора.

1.4. Цель коллективного договора-установление длительных, более льготных социально-экономических условий, по сравнению с нормами и положениями, установленными трудовым законодательством КР, для достижения наиболее эффективного управления образовательным учреждением и максимального социального и материального благополучия работников.

1.5. Настоящий коллективный договор является средством регулирования социально-трудовых отношений в образовательном учреждении. Стороны признают, что уровень экономического развития образовательного учреждения и благополучие работников взаимосвязаны, и они заинтересованы в гармоничных отношениях и разрешают любые конфликтные ситуации путем переговоров.

1.6. Администрация признает Профсоюз полномочным представителем всех работников образовательного учреждения при поведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении трудовых споров работников с работодателями.

Законодательные онования коллективного соглашения-законы КР.

1. Конституция КР.
2. "Об образовании".
3. "О статусе учителя".
4. "О местном самоуправлении и местной государственной администрации".
5. "О профессиональных союзах".
6. "О социальном партнерстве в области трудовых отношении в КР".
7. "О коллективных договорах".
8. "Об охране труда".
9. "Трудовой кодекс".