

Чалдыбарская средняя общеобразовательная школа №1

им. В.Я.Захарченко

Принято на заседании педагогического совета

Протокол № 1 от 14.09.2021 г.

Утверждаю:

Директор: Р.Д.Шукуралиева



Положение

о конфликтной комиссии по разрешению споров, разногласий и конфликтных ситуаций в школе

- 1.1. Принцип объективности - предполагает исключение предвзятости субъективной информации, с которой приходится работать членам Комиссии, умение выжить позицию этой субъективности, умение и способность минимизировать ее, умение субъективную, некажущуюся реальность положить под контроль. Данный принцип подразумевает способность абстрагироваться от личных установок, личных оценок, личных пристрастий, симпатий при содействии в разрешении споров, дифференцировать влияние личных и групповых интересов, а также других субъективных факторов на процесс и результаты разрешения конфликта.
- 1.2. Принцип компетентности - предполагает наличие определенных умений и навыков разрешения конфликтных и спорных ситуаций, это способность членам Комиссии в реальном контакте осуществлять деятельность, направленную на минимизацию деструктивных форм конфликта и перевод ее стороны на взаимовыгодный характер в социально-позитивное русло. Она представляет собой уровень развития осведомленности о динамике возможных стратегий конфликтующих сторон и умение оказать содействие в реализации конструктивных стратегий в разрешенной конфликтной ситуации.
- 1.3. Принцип справедливости - также, как и другие принципы при разрешении спорных и конфликтных ситуаций, должны быть справедливыми, то есть соответствовать характеру

1. Общие положения

Конфликтная комиссия образовательного учреждения создается для решения спорных вопросов, относящихся к образовательному процессу, оценке знаний обучающихся, выпускников. Конфликтная комиссия назначается решением педагогического совета школы, в том числе на период экзаменов; число членов комиссии нечетное, не менее трех; председатель комиссии назначается директором образовательного учреждения.

Конфликтная комиссия в своей деятельности руководствуется Законом Кыргызской Республики "Об образовании", типовым положением о данном типе образовательного учреждения, Уставом и другими локальными актами образовательного учреждения, государственными образовательными стандартами.

2. Задачи комиссии:

2.2 урегулировать разногласия между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование;
защитить права и законные интересы участников образовательных отношений (учащихся, родителей учащихся (законных представителей), педагогов);
содействовать социальной реабилитации участников конфликтных и противоправных ситуаций с использованием восстановительных технологий, профилактике конфликтных ситуаций в школе в сфере образовательных отношений;
способствовать развитию бесконфликтного взаимодействия в школе.

3. Принципы деятельности Комиссии

3.1. Принцип гуманизма - человек является наивысшей ценностью, подразумевает уважение интересов всех участников спорной ситуации.

3.2. Принцип объективности - предполагает понимание определенной субъективностью информации, с которой приходится работать членам Комиссии, умение оценить степень этой субъективности, умение и стремление минимизировать всякую субъективность, искажающую реальное положение дел. Данный принцип подразумевает способность абстрагироваться от личных установок, личных целей, личных пристрастий, симпатий при содействии в разрешении споров, минимизировать влияние личных и групповых интересов, установок, др. субъективных факторов на процесс и результаты исследования конфликтов.

3.3. Принцип компетентности - предполагает наличие определенных умений и навыков решения конфликтных и спорных ситуаций, это способность членов Комиссии в реальном конфликте осуществлять деятельность, направленную на минимизацию деструктивных форм конфликта и перевода социально-негативных конфликтов в социально-позитивное русло. Она представляет собой уровень развития осведомленности о диапазоне возможных стратегий конфликтующих сторон и умение оказать содействие в реализации конструктивного взаимодействия в конкретной конфликтной ситуации.

3.4. Принцип справедливости - наказание и иные меры при разрешении спорных и конфликтных ситуаций, должны быть справедливыми, то есть соответствовать характеру

и степени общественной опасности выявленного негативного факта, обстоятельствам его совершения и личности виновного.

4. Состав комиссии

4.1. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создаётся из числа представителей учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, работников учреждения, представителей профсоюзного комитета, на два года

4.2. Общий состав комиссии не может быть менее семи человек.

4.3. Делегирование в состав Комиссии представителей участников образовательных отношений из числа педагогического коллектива осуществляется собранием трудового коллектива школы путём открытого голосования.

4.4. Делегирование в состав Комиссии представителей участников образовательных отношений из числа родителей (законных представителей) учащихся осуществляется родительским комитетом. 4.5. Персональный состав комиссии утверждается приказом директора ОУ.

4.6. Члены комиссии обязаны: - присутствовать на всех заседаниях комиссии;

- принимать активное участие в рассмотрении поданных в устной или письменной форме заявлений;

- принимать решение по заявленному вопросу открытым голосованием (решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов комиссии при присутствии не менее двух третей ее членов);

- принимать своевременно решение, если не оговорены дополнительные сроки рассмотрения заявления;

- давать обоснованный ответ заявителю в устной или письменной форме в соответствии с пожеланием заявителя.

4.7. Срок полномочий Комиссии составляет два года.

4.8. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

4.9. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

4.10. Досрочное прекращение полномочий члена Комиссии осуществляется:

4.10.1. на основании личного заявления члена Комиссии об исключении его из состава;

4.10.2. по требованию не менее 2/3 членов Комиссии, выраженному в письменной форме;

4.10.3. в случае отчисления из организации учащегося, родителем (законным представителем) которого является член Комиссии, или увольнения работника – члена Комиссии.

3.11. В случае досрочного прекращения полномочий члена Комиссии в ее состав избирается новый представитель от соответствующей категории участников образовательного процесса в соответствии с п. 3 настоящего Положения.

5. Организация деятельности комиссии

5.1. Комиссия собирается по мере необходимости. Решение о проведении заседания Комиссии принимается ее председателем на основании обращения (жалобы, заявления, предложения) участника образовательных отношений не позднее 5 учебных дней с момента поступления такого обращения.

5.2. Обращение в Комиссию подается в письменной форме. В жалобе указываются конкретные факты или признаки нарушений прав участников образовательных отношений, лица, допустившие нарушения, обстоятельства. Учет и регистрацию поступивших обращений, заявлений от участников образовательного процесса осуществляет секретарь конфликтной комиссии

5.3. Комиссия принимает решения по каждому конкретному случаю обращения участников образовательных отношений не позднее 10 учебных дней с момента начала его рассмотрения.

5.4. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 3/4 членов Комиссии.

5.5. Лицо, направившее в Комиссию обращение, и лица, чьи действия обжалуются в обращении, вправе присутствовать при рассмотрении обращения на заседании Комиссии и давать пояснения.

5.6. Для объективного и всестороннего рассмотрения обращений Комиссия вправе приглашать на заседания и заслушивать иных участников образовательных отношений. Неявка данных лиц на заседание Комиссии либо немотивированный отказ от показаний не являются препятствием для рассмотрения обращения по существу.

5.7. Комиссия принимает решение большинством голосов членов, присутствующих на заседании Комиссии.

5.8. В случае установления фактов нарушения прав участников образовательных отношений Комиссия принимает решение, направленное на восстановление нарушенных прав. На лиц, допустивших нарушение прав учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, а также работников организации, Комиссия возлагает обязанности по устранению выявленных нарушений и (или) недопущению нарушений в будущем.

5.9. Если нарушения прав участников образовательных отношений возникли вследствие принятия решения образовательной организацией, в том числе вследствие издания локального нормативного акта, Комиссия принимает решение об отмене данного решения образовательной организации (локального нормативного акта) и указывает срок исполнения решения.

5.10. Комиссия отказывает в удовлетворении жалобы на нарушение прав заявителя, если посчитает жалобу необоснованной, не выявит факты указанных нарушений, не установит

причинноследственную связь между поведением лица, действия которого обжалуются, и нарушением прав лица, подавшего жалобу или его законного представителя.

5.11. Решение Комиссии оформляется протоколом и обязательно для исполнения всеми участниками образовательных отношений, подлежит исполнению в указанный срок. Копии решения комиссии, подписанные председателем комиссии, вручаются заявителю или его представителям в течение трех дней со дня принятия решения.

5.12. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательском Российской Федерации порядке в течение 10 дней со дня принятия решения.

6. Права и обязанности комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

6.1. Комиссия имеет право:

- запрашивать дополнительную информацию, материалы для изучения сути рассматриваемого вопроса;
- вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов;
- требовать от администрации ОУ представления необходимых документов;
- рекомендовать приостановить или отменить ранее принятые решения на основании изучения сути конфликта при согласии всех сторон;
- рекомендовать внести изменения в нормативно-правовые акты ОУ с целью демократизации основ управления образовательным учреждением или расширением прав учащихся и их родителей (законных представителей).

6.2. Комиссия обязана:

- принимать к рассмотрению заявления любого участника образовательного процесса при несогласии его с решением или действием руководителя, педагогического работника, сотрудника ОУ, учащегося, родителя (законного представителя);
- принимать объективное решение по каждому спорному вопросу, относящемуся к ее компетенции.

6.3. Заседание комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений оформляется протоколом.

6.4. Протоколы заседаний комиссии хранятся три года, входят в номенклатуру дел и передаются по акту.

6.5. Протоколы регистрируются председателем комиссии в «Журнале регистрации протоколов заседаний комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений».

6.6. Протоколы заседаний, «Журнал регистрации протоколов заседаний комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений» хранятся в кабинете директора ОУ.

6.7. Журнал регистрации протоколов заседаний пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью образовательного учреждения.

Положение

о конфликтной комиссии по разрешению споров,
разногласий и конфликтных ситуаций в школе