

Коллективный договор

Между администрацией школы и профсоюзным комитетом

Чалдыбарской средней общеобразовательной

школой №1 имени В.Я.Захарченко

на 2021-2023 года.



14.09.2021г.



14.09.2021г.

I. Настоящий коллективный договор заключен между администрацией Чалдоварской средней школы №1 имени В.Я.Захарченко в лице директора Шукуралиева Рита Джалиловны и профсоюзным комитетом в лице председателя профсоюзного комитета Джумашева Эльмира Дуйшенбековны и является первым актом содержащим обстоятельства сторон по социально-экономическим и трудовым вопросам.

II. Коллективный договор разработан на основе законодательных актов и нормативных документов, действующих на территории Кыргызской Республики, которые устанавливают минимальные социальные гарантии работникам системы образования и не ограничивают их права и расширение этих гарантий через договор.

III. Стороны определили следующие приоритетные цели и задачи социальной защиты работников образования школ.

- Организовать на местах работу по охране труда и здоровья, оздоровлению работающих и их детей.
- Добиваться своевременной выплаты работающим заработной платы;
- Организовать обучение и правовое обслуживание работников отрасли соблюдение трудовых прав, гарантии работающих и развитие социального партнерства;
- Использовать все методы профсоюзного влияния на решения вопросов по сохранению, улучшению и использованию имеющегося материального и кадрового потенциала;
- Данный коллективный договор вступает в силу с момента подписания и действует до сентября 2019 года в течении срока действия настоящего коллективного договора в него по взаимной договоренности сторон, могут вноситься изменения и дополнения, улучшающие условия труда и социальные положения работников системы образования.

В период настоящего договора стороны обязуются строго соблюдать требования действующего законодательства регулирующего порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь возникновение конфликтов.

1. Контролировать не реже одного раза в год правильность начисления заработной платы, доплат, надбавок. Директор школы и профсоюзный комитет

2. Не допускать удержание из заработной платы учителей, не предусмотренные законодательством Кыргызской Республики. Директор школы и профсоюзный комитет

3. Контролировать выполнение «Закона о своевременной выплате заработной платы в соответствии с Порядком индексации задержанной заработной платы». Профсоюзный комитет

4. Провести обучение членов профсоюзного комитета школы по изучению трудового законодательства. Профсоюзный комитет

5. Организовать отдых оздоровления членов профсоюза и их детей через санитарно-курортные лечения, дома отдыха, детские оздоровительные центры. Директор школы и профсоюзный комитет

6. Профкому школы осуществлять контроль за качеством медосмотра работников школы. Профсоюзный комитет

Соглашение заключено между администрацией Чсш №1 им. В.Я. Захарченко в лице директора Шукураниева Рита Джалиловна и профсоюзным комитетом в лице обязательства сторон по выполнению мероприятия по охране труда и здоровью работников школ.

1. Назначение ответственного за технику безопасности в соответствии с законам «Об охране труда».
2. Провести обучения и инструктирование работников по охране труда.
3. Разработать план проведения инструктажа и ознакомить каждого работника школы.
4. Обеспечить в школе безопасные условия труда работников, проведения инструктажа с вновь принимаемыми работниками по охране труда. Директор школы и профком
5. Создать в школу такие условия труда, которые бы способствовали снижению заболеваемости, пропаганде здорового образа жизни. Директор школы и профком
6. Своевременно осуществлять мероприятия по подготовке школы к зимнему периоду. Директор школы и профком.